



25 Aniversario del Proyecto de Temporeroismo de
UAGA



Empezamos

10:00 H.

PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

- José María Elvira, presidente de la Cuadrilla de Rioja Alavesa
- Edurne Basterra, presidenta de UAGA

10:15 H

UAGA: 25 AÑOS DE DIGNIDAD

- Juan Luis Bujanda, responsable de Temporeroismo de UAGA
- Proyección del vídeo conmemorativo del programa
- Participación de personas temporeras



Definición del trabajo temporero (Diputación Foral de Álava)

El trabajo temporero, particularmente en el sector agrícola, es una realidad fundamental en la economía del Territorio Histórico de Álava. La vendimia de la uva en la comarca de Rioja Alavesa, entre otras, como la recogida de la patata o los trabajos de tendido del regadío, dependen en gran medida de la labor de trabajadores temporeros. Sin embargo, esta modalidad de empleo enfrenta numerosos desafíos que afectan a los trabajadores como a los empleadores y a la comunidad en general.



Un poco de historia



1977: nace UAGA

- Para la DEFENSA de intereses las personas agricultoras y ganaderas en particular y medio rural en su conjunto



1994: escasa información

- Obligaciones legales de contratación
- Carencias condiciones sociolaborales de estos trabajadores



2000: mejora notable

- Campañas de contratación
- Se realizaban todos los tramites legales para ello



A partir
del año
2000

2000, la experiencia comenzó con 5 explotaciones

Objetivos:

Mejora de las condiciones de contratación

Alojamiento de las trabajadoras y trabajadores temporeros

Consiguió diseñar procedimientos de un proyecto integral para contratación de personas temporeras en origen, y así llevar a cabo la coordinación global de la campaña.



En la actualidad:



Más de 100 explotaciones



El número de explotaciones ha ido cambiando con los años



Explotaciones más grandes, por eso se van reduciendo las explotaciones que se acogen al programa





Los fundamentos

Desde UAGA se trabajó para que este programa fuera la solución a los problemas de tipo social, económico y cultural, que con la contratación en origen se consiguió mitigar durante muchos años.

La base principal del proyecto es la

LUCHA CONTRA LA SUBCONTRATACIÓN





Los fundamentos

Aunque sigue siendo un problema en nuestro Territorio, el objetivo dentro de nuestro proyecto se ha cumplido al 100%, aunque no tenemos que cerrar los ojos a los problemas de las mafias que, por desgracia, siguen existiendo camufladas ahora en empresas de servicios.





Los fundamentos

Los agricultores y agricultoras que contratan temporeros se comprometen a facilitarles un alojamiento digno.

Garantizar unas condiciones de trabajo y sueldos dignos a las personas que vienen a trabajar.





Actuaciones realizadas

Estudio sobre necesidades del colectivo de temporeros marroquíes participantes en el programa de contratación en origen de UAGA

Cálculo de las necesidades de mano de obra

Estudios y registros de índices de temporerismo en distintos cultivos y campañas agrícolas

Valoración actualizada sobre la realidad del personal inmigrante participante en el programa de contratación de UAGA

Personal dedicado

Control de alojamientos integrados en el programa de contratación en origen para lograr el cumplimiento de norma actual. Asesoramiento gestión ayudas construcción y mejora de alojamientos





Contactos desde el inicio

Portugal

- Contacto con sindicatos para promover la contratación

Lleida y Huelva

- Visita alojamientos y experiencia de contratación en campañas de recolección de fruta

Jaén

- Reunión con federación agroalimentaria de CCOO para impulsar la contratación de personal temporero

Sevilla

- Reunión ejecutiva del SOC para impulsar la contratación de personal temporero

Rumania

- Conocimiento del proceso de selección de personal en origen de COAG Canarias para sus campañas agrícolas

Almunia de Doña Godina

- Exposición del programa de contratación en origen

Murcia

- Jornadas de inmigración

Cataluña

- Colaboración estrecha con la Unió de Pagesos

Gipuzkoa

- Reuniones y visitas a las instalaciones y alojamientos comunitarios gestionado por la asociación Euskal Sagardoa, integra las producciones de manzanas de sidra



Participación

Mesa de Trabajo interinstitucional de
Diputación Foral de Álava

- Creada para abordar la problemática del temporero

Comisión Provincial de Seguimiento

- Para la ordenación de las Migraciones Interiores en las campañas de empleo temporal de Álava de Trabajo y Asuntos Sociales de la subdelegación de Gobierno de Álava

Instituto de Reinserción Sociolaboral de
Euskadi

- Materia de contratación personal temporeros

Área de coordinación de migraciones y
convenios colectivos de COAG

- Creada en 1999, representación de todas las comunidades donde la migración de mano de obra tiene incidencia en su desarrollo.





En los últimos 20 años

UAGA ha ido intensificando sus tareas en el ámbito de temporerismo

- Garantizando su compromiso y mejora continua

Desde 2005 hasta 2012

- Convenio de colaboración con Itsasmendikoi, S. A y luego con HAZI, para el desarrollo del Programa de Asistencia Sociolaboral de Personas Temporeras

Desde 2013 hasta 2024

- Se adjudica a través de HAZI Fundazioa la ejecución en concurso y según pliego de las cláusulas para la contratación de las “Actualizaciones tendentes a paliar los problemas de tipo social, económico y cultural derivados de la fórmula conocida como contratación en origen del personal que acude a trabajar en las diferentes campañas agrícolas en el Territorio Histórico de Álava”





Objetivos del programa de temporerismo

Evitar la subcontratación y desarrollo de mafias

Diseñar campañas lo más normalizadas

Integrar a las personas inmigrantes

Contratar personal bajo unas condiciones dignas

Asegurar alojamientos dignos

Asegurar a las personas trabajadoras el máximo posible de jornadas de trabajo

Ofrecer mano de obra cualificada a las explotaciones agrarias

Facilitar todos los trámites burocráticos

Asesorar personalmente a los participantes

Gestionar los alojamientos comunitarios

Garantizar la formación en prevención de riesgos laborales



Certificado ISO 9001

La estructura organizativa de UAGA permite realizar una correcta ejecución del programa de temporerismo. Desde el año 2016 UAGA ha implantado un sistema de gestión de la calidad, en cumplimiento de la norma ISO 9001 en temporerismo.

Con el fin de llevar a cabo el seguimiento y verificación del sistema de calidad, se cuenta con los servicios de AENOR, entidad acreditada que realiza la supervisión de la correcta aplicación de todos los procedimientos, apartados y registros de dicha norma.





Requisitos de participación



Abierta todas explotaciones agrícolas



Deben asumir determinadas obligaciones recogidas en el compromiso de participación



Obligado cumplimiento del convenio agrario que regula las relaciones laborales de temporismo

- Aceptar la oferta de trabajo para campaña, sueldos, horarios, alojamientos
- Firma del compromiso de participación
- UAGA se encarga de la coordinación de las cuadrillas, trámites burocráticos y entrega de nóminas
- Pago de nóminas en un máximo de 48 horas desde la finalización del trabajo



Personas participantes en 2024

848 personas:

- 26 mujeres
- 822 hombres

Campañas más importantes:

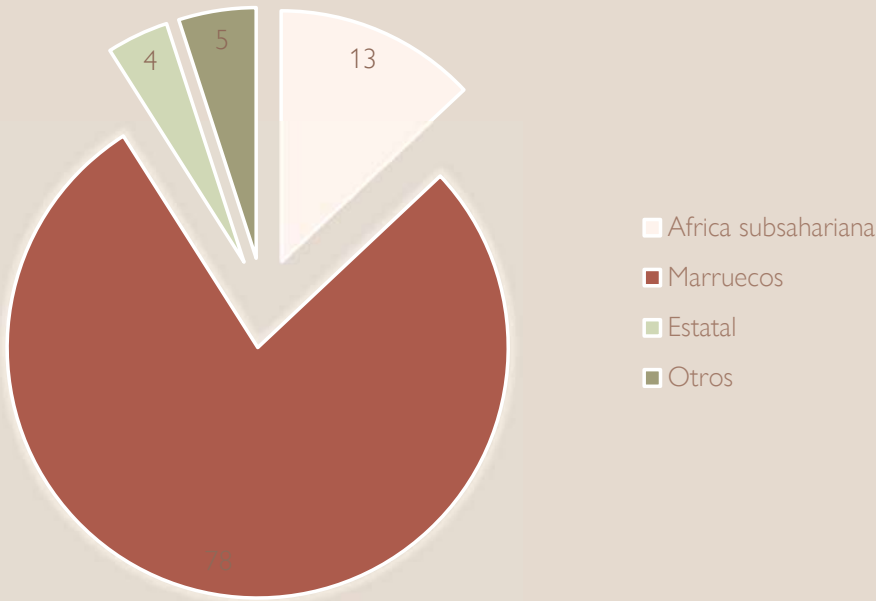
- Espergura-desniete: 242 personas
- Vendimia: 408 personas





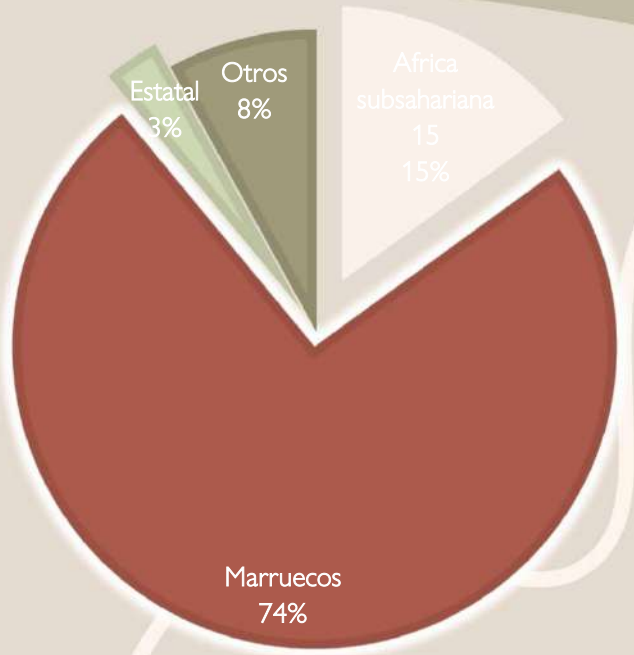
Personas temporeras

ESPERGURA Y DESNIETE



PATATA Y VENDIMIA

Africa subsahariana ■ Marruecos ■ Estatal ■ Otros





Campañas agrarias

Poda

Espergura y desniete

Patata

Piparrak

Vendimia





Oficinas de información

Personas demandantes de empleo atendidas tanto en las oficinas de Laguardia como en Vitoria-Gasteiz.

Se incide especialmente en la formación, impartida al colectivo de personas temporeras como a las personas agricultoras

Se hace especial hincapié en la formación y explicación de los derechos y obligaciones

Entrega del libro de acogida desarrollado por UAGA

Se facilita información de los trámites de contratación de personal

Se crea una bolsa de trabajo para futuras demandas

Se asesora en materia de alojamiento

Se gestionan incidencias y problemas que puedan surgir en la convivencia

Horario: de 8:00h a 14:00h y de 14:30h a 19:00h, de lunes a viernes. Sábados de 8:00h a 14:00h, de manera presencial y telefónica.





Alojamientos

Compromiso de ofrecer un alojamiento adecuado

Este es un hecho que hace poner en valor este proyecto

Por parte de UAGA, se hace una revisión de todos los alojamientos comunitarios

Hemos dispuesto de 49 alojamientos este año 2024 (3 más que el año anterior)

Todos los alojamientos están inscritos en el registro de muebles y equipamiento para alojar personas trabajadoras temporada de la CAPV

Se firma una declaración responsable adquiriendo el compromiso de mantener los alojamientos en condiciones dignas





Problemas a lo que nos enfrentamos

Jubilación: 48,65%

Contrata con
empresa de servicios:
18,92%

No acepta las
condiciones del
programa de UAGA:
12,16%

Vendimia la
cooperativa en la que
se integra: 9,46%

Acude a UAGA si no
encuentra personal
por su cuenta: 6,76%

Utiliza máquina para
la vendimia: 2,7%



Por qué dejaron de trabajar con nosotros:

Asesoría-Gestión
Laboral: 58%

Bodega, cooperativa o
empresa que gestiona
un mayor numero de
explotaciones: 2%

Contrata con empresa
de servicios: 17%

Asume las gestiones
directamente siempre
que puede: 5%





Qué se puede cambiar.....

Asesoría-Gestión Laboral

- No quieren duplicar servicios
- Descontentos con el servicio de UAGA
- Sale mas caro con UAGA

Bodega, cooperativa o empresa que gestiona un mayor numero de explotaciones

- Contentos con UAGA, suelen contratar de vez en cuando.
- La bodega pone el servicio

Contrata con empresa de servicios

- No valoran contratar a UAGA
- Mucha burocracia en UAGA y papeles que rellenar
- Valoran que sea algo rápido y con poca burocracia

Asume las gestiones directamente siempre que puede

- Explotaciones grandes





Además, nos enfrentamos a:

Cambio climático

Solapamiento de campañas

- Vendimia (Rioja y txakoli)
- Fruta de pepita
- Pimiento – piparra
- Patata
- Otras como el ajo

Campañas cada vez más cortas

Falta de mano de obra / paro estructural en la zona

Incremento del salario mínimo interprofesional

Personas con falta de documentación

Escaso relevo generacional en las cuadrillas

Cosechas cada vez más mecanizadas

Incremento de empresas de servicios

Perfiles no profesionales

Plazos de entrega en las bodegas que acortan las fechas de vendimia





Soluciones:

Colaborar con
otras
organizaciones

Unió de
Pagesos -
Cataluña

UAGA-COAG
(Aragón)

UAGR
(La Rioja)

ENBA – Bizkaia

Bizkaiko
Txakolina

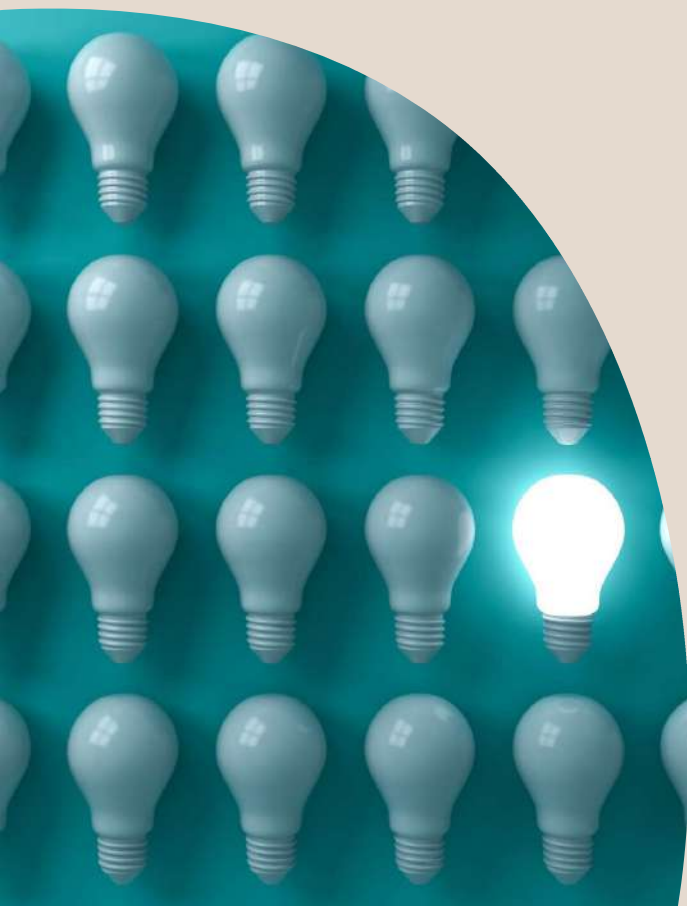
Euskal Sagardoa

Getariako
txakolina

Lanbide

Gambia Euskadi

ACCEM –
Asoc. Ayuda a
refugiados





¿Qué estamos haciendo desde UAGA para mejorar?

Solicitar a las administraciones facilitar burocracia a las personas inmigrantes

Incrementar salarios

Salario de crisis

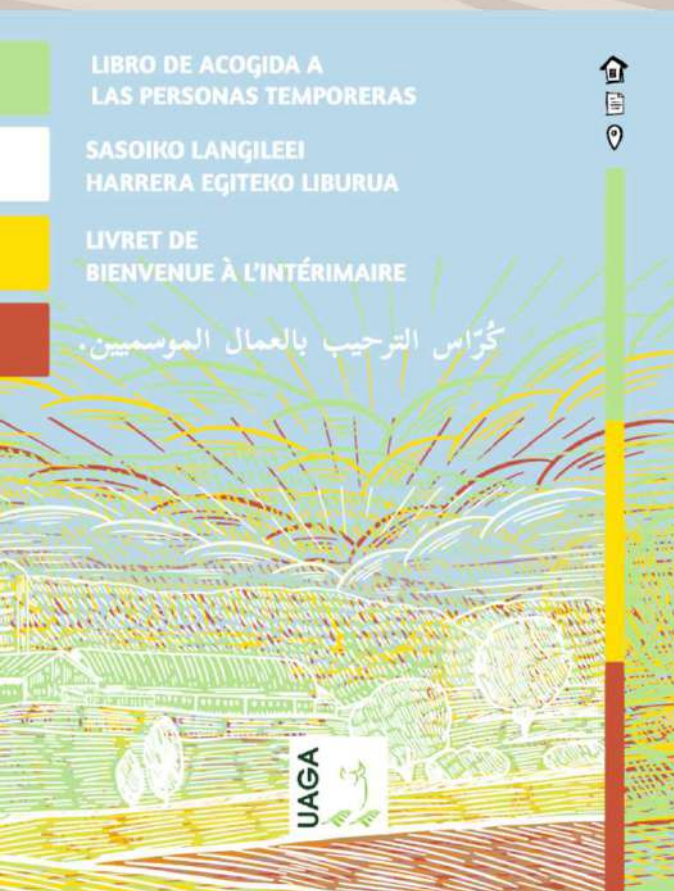
Contratación en origen

Demanda de empleo en situaciones de parados de larga duración

Libro de acogida



Libro de acogida



<https://online.fliphtml5.com/bmdod/ypdz/#p=1>



Además

Trabajando con colectivos desfavorecidos

Abrimos las puertas al mercado laboral

Es el único sector que contrata a personas sin cualificación

Sin necesidad de tener carnet de conducir

Sin formación específica

SOLO NECESITAMOS QUE QUIERAN TRABAJAR





Seguimos haciendo

Jornadas informativas programa
temporerismo

Ampliación del proyecto a otros territorios

Comunicación y difusión

Realización de videos para redes sociales





Lo positivo



Ponemos en valor el Proyecto de temporerismo y el servicio de UAGA

Tenemos una experiencia de 25 años

Trato directo y cercano

Conocimiento de la reglamentación laboral

Ayudamos con la burocracia, contratos, nóminas, jornadas laborales....

Red de contactos con las instituciones y organizaciones sociales y de trabajo



Video

25 Aniversario del Proyecto de Temporismo de UAGA



Mesa redonda

12:00 H.

MESA REDONDA: Pasado, presente y futuro del temporerismo

- Carlos García, director de la Inspección de Trabajo
- Jaume Pedrós, Unió de Pagesos de Catalunya
- Yolanda Jiménez, técnica IFBS
- Eli Gorospe, dirección de emprendimiento y territorio, HAZI - Gobierno Vasco
- José Alberto Ruiz Hoyos, comisaría de la Ertzaintza de Laguardia
- Juan Luis Bujanda, responsable de Temporerismo de UAGA
- Modera: Rebeca Ruiz de Gauna, periodista



Eskerrik asko!



25 Aniversario del Proyecto de Temporismo de
UAGA