



HITZARMEN-MARKO SOZIALA - ACUERDO MARCO SOCIAL

2019-2025 Euskadiko Elikaduraren eta Egurraren Balio Katearen Laneko Segurtasun eta Osasunerako Estrategia Sektorialaren jatorria gizarteak laneko istripu eta ezbehar kopurua murrizteko duen kezkan dago. Diziplinarteko, sektore arteko eta erakunde arteko izaera duen tresna, non oinarritzko behar gisa ezartzen den lan ingurune seguru, osasungarri eta jasangarriaren garapena, Euskadiko lehen sektorearen eta bere balio katearen erreferente eta nortasun ikur gisa.

Helburua da prebentzio kultura eta "zero" ikuspegia jartzea Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio kate osoan: zero istripu hilgarri gure sektorean eta laneko istripuak eta gaixotasunak %15 murriztea, horretarako ondokoak aplikatuz, hots, prebentzio neurriak, bizitza eta lan baldintzen hobekuntza eta arriskuen gobernu egoki baten sustapena.

OSALANek (Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea) bultzatzen duen ekimen honek Eusko Jaurlaritzako Ekonomia Garapen eta Azpiegitura Sailaren barruko Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politika eta Portu eta Itsas Gaietako atalarekin ari da lankidetzan, eta egitasmoaren bidez nahi dena da ikuspegi bat partekatzea, lehen sektore (arrantza, nekazaritza eta abeltzaintza, basogintza), nekazaritzako elikagaien sektore eta egurraren sektore seguru, osasungarri eta jasangarriari buruz.

Erakunde eta instituzio publiko eta pribatuak, eta akordio hau sinatu duten eragileek oso ondo dakigu helburu horiek lortzeko behar-beharrezkoa dela lankidetzan, elkarlana eta konpromiso aktiboa estrategiaren xedearekiko.

La Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025 nace desde la propia inquietud social por la reducción de la accidentabilidad y siniestralidad Laboral. Un instrumento de carácter interdisciplinar, intersectorial e interinstitucional, donde se establece como necesidad básica el desarrollo de entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles como referente y seña de identidad del sector primario y su cadena de valor en Euskadi.

El objetivo es el de establecer una cultura preventiva y una visión "cero" en toda la cadena de valor alimentaria y de la madera en Euskadi: cero accidentes mortales en nuestro sector y la reducción en un 15% de accidentes y enfermedades profesionales mediante la aplicación real de medidas preventivas, la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, y la promoción de una gobernanza adecuada de los riesgos.

Esta iniciativa impulsada por OSALAN (Instituto de Seguridad y Salud Laborales) en colaboración con el área de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria y de Puertos y Asuntos Marítimos del Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco pretende compartir una visión sobre un sector primario (pesquero, agroganadero, forestal), agroalimentario y de la madera, seguro, saludable y sostenible.

Las entidades e instituciones públicas y privadas, y los agentes firmantes de este acuerdo somos conscientes de que para alcanzar estos objetivos es imprescindible la cooperación, la colaboración y el compromiso activo en la misión de la estrategia.

0
istripu
hilgarri
gure sektorean

accidentes
mortales en
nuestro sector

-15%
istripu
eta gaixotasun
profesional
adierazle nagusietan

accidentes y
enfermedades
profesionales
en los principales
indicadores



KONPROMISOAK - COMPROMISOS

- Euskadin sektorean eta bere ingurune soziolaboralean kultura prebentibo eta baliozko bat bultzatu eta garatzea.
- Lan ingurune Seguruak, Osasungarriak eta Jasangarriak sustatu eta sortzea.
- “Zero” ikuspegiko kultura sustatu eta horretarantz urratsak egitea, prebentzioa balio eta erronka estrategiko etengabe gisa hartu eta segurtasuna sortzeko.
- Berrikuntza eta ikerketa sustatu eta bultzatzea, garapena, hobekuntza eta egokitzapen teknologikoa lortzeko, sektoreko segurtasun eta osasunerako soluzio tresna gisa.
- Kalitatezko lan inguruneak sortzea, emakumeentzat nahiz gizonentzat, lan baldintzengatik eta lanerako duten erakarmenagatik ezagutuko direnak.
- Partekatutako ezagutza sareak eta behatokiak bultzatzea, konfiantzazko adierazleekin langileen berezitasunak ezagutu ahal izateko.
- Zaintza eta prospektiba Sistemak edukitzea, oraina era egokian gobernatzeko eta etorkizuneko arriskuen alertak jasotzeko.
- Genero ikuspegia izango duen laneko arriskuen prebentzioan trebakuntza eta heziketa erabilgarria sustatu eta eskaintzea maila guztietan (inplikaturako profesionalak eta eragileak)
- Sektorean eta bere balio katean osasunaren zaintza erabilgarria sustatzea.
- Osasun aldaketak ahalbidetzeko azterlan eta analisi epidemiologikoak bultzatzea, sektorean erreferente izanda eta emakumeen eta gizonezkoen berezitasunak kontuan hartuta.
- Sektorean dauden eta sortuko diren politiken zaintza, estrategia honen printzipio eta helburuekin bat eginda.
- Alde interesatuen (instituzioak, erakundeak eta sektorea) inplikazioa eta konpromisoa bultzatu eta sustatzea.
- Aldeen artean lankidetzak hitzarmenak garatu eta parte hartzea segurtasun eta osasun alorreko konpromisoarekin.
- Era positiboan eta emakumei nahiz gizonei neurri berean eragingo dien laneko arriskuen prebentzioa garatzea. Halaber, prebentzioaren helburu izango dira ez orokortzea gizonen arriskuen eragina emakumeengan eta ezta alderantziz ere, lan inguruneen ezaugarrien tratamendu egitea eta, azkenik, emakumeen eta gizonen osasunari buruzko faktore desberdinak jasotzea, sexuaren nahiz generoaren baldintzatzaileak kontuan izanda.

- Impulsar y desarrollar una cultura preventiva y de valor en el sector y su entorno sociolaboral en Euskadi.
- Promover y generar Entornos de trabajo Seguros, Saludables y Sostenibles.
- Promover y avanzar hacia una cultura de visión “cero” para crear seguridad partiendo de la prevención como valor y desafío estratégico constante.
- Fomentar e impulsar la innovación y la investigación para un desarrollo, mejora y adecuación tecnológica como herramienta de soluciones para la seguridad y la salud en el sector.
- Generar entornos de trabajo de calidad tanto para mujeres como para hombres, reconocidos por sus condiciones de trabajo y su atractivo laboral.
- Impulsar redes de conocimientos compartidos y observatorios con indicadores de confianza que permitan conocer las especificidades de las personas trabajadoras.
- Establecer Sistemas de Vigilancia y prospectiva para una gobernanza adecuada del presente y alerta de los riesgos del futuro.
- Promover y dotar de Capacitación y formación útil en materia de prevención de riesgos laborales con perspectiva de género a todos los niveles (profesionales y agentes implicados).
- Promover la vigilancia de salud útil en el sector y su cadena de valor.
- Impulsar estudios y análisis epidemiológicos que sean referencia en el sector y permita cambios de salud teniendo en cuenta las especificidades de mujeres y hombres.
- Vigilar las políticas existentes y de nueva generación en el sector para alinear los principios y objetivos de esta estrategia.
- Promover y fomentar la implicación y el compromiso de las partes interesadas (instituciones, organizaciones y sector).
- Desarrollar y participar de convenios de colaboración entre las partes con compromiso en materia de seguridad y salud.
- Desarrollar una prevención de riesgos laborales que impacte positivamente y en la misma medida en mujeres y hombres, que no generalice los efectos de los riesgos de los hombres en mujeres ni a la inversa, que realice un tratamiento y caracterización adecuada de los entornos de trabajo, y contemple los factores diferenciales sobre la salud de mujeres y hombres tanto derivados del sexo como de los condicionantes de género.

_____ (e)n 201__ (e)ko _____ ren _____ (e)an
En _____, a _____ de _____ de 201__

Bittor Oroz Izagirre

Nekazaritza, Arrantza eta Elikagaien Politikako sailburordea
Viceconsejero de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria

Jon Azkue Manterola

Laneko eta Gizarte Segurantzako sailburordea
Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social

Alberto Alonso Martín

OSALANeko zuzendari nagusia
Director general de OSALAN

Erakundearen/Instituzioaren ordezkaria
Erakundea/instituzioa
Representante de la Entidad/Institución
Entidad/Institución

Euskadi, auzolana, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales

Euskadi-preben
Herri-estrategia
Estrategia de País

2025